

PERJANJIAN KINERJA

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Provinsi Riau

Tahun Anggaran

: 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
5.1 Peningkatan kapasitas sumberdaya Aparatur Sipil Negara dengan pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara	5.1.1 Presentase Aparatur Sipil Negara yang meningkat kapasitasnya dengan pengembangan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan (diklat) bersertifikasi	7%
5.2 Peningkatan pemahaman Aparatur Sipil Negara tentang penyelenggaraan kebijakan sistem pemerintahan	5.2.1 Presentase Aparatur Sipil Negara yang meningkat pemahamannya tentang penyelenggaraan kebijakan sistem pemerintahan	20%
5.3 Meningkatkan kualitas pendidikan Pagawai Negeri Sipil melalui pendidikan kedinasan beasiswa tugas belajar dan pelatihan kepemimpinan	5.3.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang meningkat tingkat pendidikan melalui pendidikan kedinasan beasiswa tugas belajar dan pelatihan kepemimpinan	401 Orang
5.4 Peningkatan kesejahteraan Aparatur Sipil Negara dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi	5.4.1 Jumlah Aparatur Sipil Negara yang memenuhi kebutuhan dasar dengan meningkat kesejahteraannya melalui penilaian kinerja dan prestasi	85%
5.5 Peningkatan disiplin Aparatur Sipil Negara yang berlandaskan prinsip, nilai dasar dan kode etik	5.5.1 Presentase menurunnya Aparatur Sipil Negara dalam proses penegakan disiplin Aparatur Sipil Negara yang mendapat teguran/sanksi	15%
5.6 Peningkatan pelayanan manajemen Aparatur Sipil Negara melalui sistem Informasi Aparatur Sipil Negara berbasis teknologi	5.6.1 Presentase penyelesaian pelayanan adminitrasi Aparatur Sipil Negara	84%
	5.6.2 Persentase Sistem Laporan Capaian dan Keuangan yang meningkat	10%
5.7 Peningkatan sarana dan prasarana kantor modern berbasis teknologi untuk menciptakan pelayanan manajemen Aparatur Sipil Negara yang prima agar efisien dan efektif	5.7.1 Presentase peningkatan sarana dan prasarana yang berbasis kantor modern berbasis sistem teknologi untuk meningkatkan pelayanan manajemen Aparatur Sipil Negara	20%
	5.7.2 Presentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	48%

Jumlah Anggaran :

Rp. 44,459,531,051.13

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Rp. 5,550,536,865.00

2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Rp. 5,482,629,031.13

3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

Rp. 1,686,730,938.00

4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	7,863,227,553.00
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp.	520,701,624.00
6. Program Pendidikan Kedinasan	Rp.	7,515,013,200.00
7. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	12,405,138,112.00
8. Program Pelayanan Administrasi Aparatur Sipil Negara	Rp.	2,550,497,017.00
9. Program Peningkatan Kesejahteraan Aparatur	Rp.	885,056,711.00

G U B E R N U R R I A U

(H. ARSYADJULIANDI RACHMAN)

Pekanbaru, Februari 2016
 Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
 Pelatihan Daerah
 Provinsi Riau



(Drs. ASRIZAL, M.Pd)

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2016
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH PROVINSI RIAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan kapasitas sumberdaya Aparatur Sipil Negara dengan pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara	Presentase Aparatur Sipil Negara yang meningkat kapasitasnya dengan pengembangan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan (diklat) bersertifikasi	7%
2	Peningkatan pemahaman Aparatur Sipil Negara tentang penyelenggaraan kebijakan sistem pemerintahan	Presentase Aparatur Sipil Negara yang meningkat pemahamannya tentang penyelenggaraan kebijakan sistem pemerintahan	20%
3	Meningkatkan kualitas pendidikan Pegawai Negeri Sipil melalui pendidikan kedinasan beasiswa tugas belajar dan pelatihan kepemimpinan	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang meningkat tingkat pendidikan melalui pendidikan kedinasan beasiswa tugas belajar dan pelatihan kepemimpinan	177 Orang
4	Peningkatan kesejahteraan Aparatur Sipil Negara dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang memenuhi kebutuhan dasar dengan meningkat kesejahteraannya melalui penilaian kinerja dan prestasi	5%
5	Peningkatan disiplin Aparatur Sipil Negara yang berlandaskan prinsip, nilai dasar dan kode etik	Presentase menurunnya Aparatur Sipil Negara dalam proses penegakan disiplin Aparatur Sipil Negara yang mendapat teguran/sanksi	15%
6	Peningkatan pelayanan manajemen Aparatur Sipil Negara melalui sistem Informasi Aparatur Sipil Negara berbasis teknologi	Presentase penyelesaian pelayanan administrasi Aparatur Sipil Negara	60%
		Persentase Sistem Laporan Capaian dan Keuangan yang meningkat	10%
7	Peningkatan sarana dan prasarana kantor modern berbasis teknologi untuk menciptakan pelayanan manajemen Aparatur Sipil Negara yang prima agar efisien dan efektif	Presentase peningkatan sarana dan prasarana yang berbasis kantor modern berbasis sistem teknologi untuk meningkatkan pelayanan manajemen Aparatur Sipil Negara	20%
		Presentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	48%

PROGRAM	ANGGARAN
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 5,402,821,089
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 9,652,110,195
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp 1,554,598,738
4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 3,385,715,868
5. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 498,783,424
6. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 2,241,703,550
7. Pendidikan Kedinasan	Rp 6,054,864,150
8. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 12,063,940,658
9. Pelayanan Administrasi Aparatur Sipil Negara	Rp 2,511,642,017
10. Peningkatan Kesejahteraan Aparatur	Rp 782,551,502
TOTAL	Rp 44,148,731,191

Pekanbaru, November 2016

GUBERNUR RIAU

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DAERAH
PROVINSI RIAU

H. ARSYAD JULIANDI RACHMAN


Drs. ASRIZAL, M.Pd
Pembina Utama Muda
NIP. 19650325 198702 1 001