

| | | |
|---|-------------------|--------------|
| Pukul : 10.11 | Kode: (T) | Nomor urut. |
| Isi ringkas : Surat Pengantar Laporan + hasil Pemeriksaan (L+H) | | |
| Dari : Inspektorat Daerah | | |
| Tgl. Surat : 19 Mei 22 | No. Surat : | Lampiran |
| Pengolah : | Tgl. Diteruskan : | Tanda Terima |
| Catatan : Ykh. Bapak keabau ↓ 23 Mei 2022 | | |

B = Biasa
R = Rahasia
P = Penting

| |
|-------------------|
| Tgl. Diterima |
| 23-05-22 |
| Tgl. Penyelesaian |

Asal : Inspektorat daerah

DISPOSISI KEPADA :

| | |
|--|---|
| 1. SEKRETARIS | ✓ |
| 2. KABID PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFOMASI KEPEGAWAIAN | |
| 3. KABID MUTASI | |
| 4. KABID PENGEMBANGAN APARATUR | |
| 5. KABID PENDAYAGUNAAN DAN PEMBINAAN | |
| 6. KEPALA UPT PENILAIAN KOMPETENSI | |

CATATAN : - Terima kasih.
- Semoga ttn berikutnya bisa meningkat

SUB ADP. P. PRADIPRA
- TKS, CAPAINYA
- BERPUNYA LAGI
SEMUA KEPERAN
LEBIH BAIK

[Signature]
22/05/22



PEMERINTAH PROVINSI RIAU

INSPEKTORAT DAERAH

INTEGRITAS, PROFESIONAL, AKUNTABEL, KOMITMEN

**LAPORAN HASIL EVALUASI
IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN 2021**

PADA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU

2022

NOMOR : 092/LHE/INSP-RIAU/IR.II/III/2022

TANGGAL : 21 MARET 2022



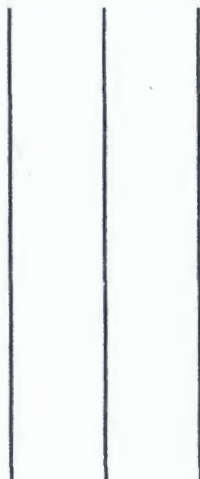
Jl. Cut Nyak Dien



**PEMERINTAH PROVINSI RIAU
INSPEKTORAT DAERAH**

**Jl. Cut Nyak Dien Telp. (0761) 22300, Fax. (07610 23256
PEKANBARU**

**LAPORAN HASIL EVALUASI
IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN 2021
PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU**



**NOMOR : 092/LHE/INSP-RIAU/IR.II/III/2022
TANGGAL : 21 MARET 2022**



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
INSPEKTORAT DAERAH

JL. CUT NYAK DIEN TELP. (0761) 22300 FAX. (0761) 23256
PEKANBARU

Nomor : 092/LHE/INSP-RIAU/IR.II/III/2022 Pekanbaru, 21 Maret 2022
Lampiran : Satu berkas
Hal : Hasil Evaluasi atas Implementasi
SAKIP Tahun 2021 pada Badan
Kepegawaian Daerah Provinsi Riau

Yth. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau
di Pekanbaru

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Pedoman Teknis Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja pada unit kerja di lingkungan Pemda, kami telah melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2021 pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

1. Dasar Penugasan

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 48 Tahun 2021 tentang Perencanaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Tahun 2022;
- e. Keputusan Gubernur Riau Nomor Kpts.1373/XII/2021 tanggal 15 Desember 2022 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) Berbasis Resiko Inspektorat Daerah Provinsi Riau Tahun 2022;
- f. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Provinsi Riau Nomor 068/SPT/2022 tanggal 25 Februari 2021.

2. Tujuan

Tujuan evaluasi adalah menilai kemajuan implementasi SAKIP dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja dan kinerja pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau dan memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

3. Hasil Evaluasi

Berdasarkan hasil evaluasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau memperoleh nilai sebesar **76,19 (Kategori 'BB')** dengan interpretasi '**Sangat Baik**'.

| No. | URAIAN | TAHUN 2020 | | TAHUN 2021 | |
|--------------------------------------|---------------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | | BOBOT | CAPAIAN | BOBOT | CAPAIAN |
| 1 | Perencanaan Kinerja | 30 | 85,42% | 30 | 86,42% |
| 2 | Pengukuran Kinerja | 25 | 82,50% | 25 | 81,25% |
| 3 | Pelaporan Kinerja | 15 | 62,86% | 15 | 73,68% |
| 4 | Evaluasi Internal | 10 | 57,80% | 10 | 63,97% |
| 5 | Capaian Kinerja | 20 | 61,25% | 20 | 62,50% |
| NILAI HASIL EVALUASI | | 100 | 73,71% | 100 | 76,19% |
| TINGKAT AKUNTABILITAS KINERJA | | | BB | | BB |

Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau sebagaimana terlampir, dengan rincian sebagai berikut:

a. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

1) Perencanaan Strategis

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau telah memiliki Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2019-2024. Berdasarkan hasil evaluasi atas perencanaan strategis tersebut diperoleh informasi sebagai berikut:

- a) Renstra Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau telah memiliki tujuan dan sasaran strategis yang berorientasi hasil yang dilengkapi dengan indikator kinerja, IKU, dan target tahunan dari indikator kinerja *outcome* serta telah memuat hal-hal yang seharusnya ditetapkan. Renstra tersebut telah dipublikasikan dalam laman resmi kantor;

- b) Indikator kinerja tujuan dan sasaran telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik. Target kinerja telah ditetapkan dengan basis data yang memadai dan perhitungan yang logis serta selaras dengan RPJMD Provinsi Riau;
 - c) Program/kegiatan yang ditetapkan merupakan cara untuk mencapai tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau;
 - d) Renstra menjadi acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA). Monitoring capaian Target jangka menengah telah dilakukan sampai dengan tahun berjalan.
- 2) Perencanaan Kinerja Tahunan

Dalam rangka memastikan pencapaian sasaran strategis / program yang telah ditetapkan, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau telah menandatangani Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dengan Gubernur Riau dan telah dimuat dalam laman Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap perencanaan kinerja tahunan diperoleh informasi sebagai berikut:

- a) Sasaran yang ditetapkan telah berorientasi hasil dan indikator kinerja sasaran dan hasil program telah memenuhi indikator kinerja yang baik serta telah disertai dengan target kinerja yang logis;
- b) Kegiatan yang disusun merupakan cara untuk mencapai sasaran;
- c) Dokumen Perjanjian Kinerja tahun 2021 telah memuat hal-hal yang seharusnya ditetapkan dan selaras dengan Renstra;
- d) Rencana aksi telah disusun dengan memuat target kinerja secara periodik berikut dengan kegiatan/komponen rinci yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja setiap periode. Pemanfaatan rencana aksi telah dilakukan untuk pengarahan dan pengorganisasian kegiatan serta monitoring kinerja; dan
- e) Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2021 telah dimanfaatkan untuk identifikasi kinerja sampai dengan eselon III dan eselon IV;

b. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Dalam rangka mengukur keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi unit kerja di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau, Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019-2024 telah disusun dan dimuat dalam laman Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

Berdasarkan hasil evaluasi atas pengukuran kinerja diperoleh informasi sebagai berikut:

- 1) IKU Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik dan cukup untuk mengukur kinerja serta telah selaras dengan IKU Provinsi Riau;
- 2) Indikator kinerja eselon III dan eselon IV telah selaras dengan indikator kinerja Kepala Kepegawaian Daerah Provinsi Riau;
- 3) Indikator kinerja individu telah ditetapkan dalam bentuk Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang dapat dikaitkan dengan kinerja organisasi/atasannya;
- 4) Pengukuran kinerja dilakukan secara berjenjang dan telah menggunakan teknologi informasi;
- 5) IKU telah dimonitor capaian targetnya secara berkala; dan
- 6) IKU telah digunakan untuk dokumen perencanaan dan penganggaran serta untuk pengendalian dan pemantauan kinerja dan telah dioptimalkan untuk penilaian keberhasilan yang dikaitkan dengan pemberian *reward and punishment*.

c. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Dalam rangka mempertanggungjawabkan keberhasilan pelaksanaan kegiatan selama tahun 2021, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau telah menerbitkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 dan telah dimuat dalam laman Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap pelaporan kinerja diperoleh informasi sebagai berikut:

- 1) Laporan kinerja telah menyajikan informasi pencapaian IKU, capaian sasaran yang berorientasi *outcome* dan kinerja yang telah diperjanjikan;

- 2) Laporan kinerja telah memuat analisis dan evaluasi mengenai capaian kinerja serta perbandingan data kinerja dengan targetnya dan dengan realisasi tahun lalu namun belum memuat perbandingan dengan target akhir periode renstra;
- 3) Laporan kinerja telah menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi, namun belum menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya yang dilakukan;
- 4) Informasi yang disajikan dalam laporan kinerja dapat diandalkan;
- 5) Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja serta untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi;

d. Evaluasi Internal

Dalam rangka pelaksanaan evaluasi internal terhadap pencapaian kinerja, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau telah melaksanakan monitoring terhadap capaian rencana aksi dan pelaksanaan program/kegiatan secara periodik.

Berdasarkan hasil evaluasi atas pelaksanaan evaluasi internal diperoleh informasi sebagai berikut:

- 1) Evaluasi kegiatan pelaksanaan rencana aksi telah dimonitor secara rutin oleh pimpinan melalui rapat pembahasan capaian rencana aksi dan pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan secara triwulanan;
- 2) Pembahasan solusi alternatif atas deviasi capaian target rencana aksi serta kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan program/kegiatan dilakukan dalam rapat monitoring dan telah dituangkan dalam laporan monitoring kinerja.

e. Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil evaluasi atas capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau tahun 2021 diperoleh informasi sebagai berikut:

1) Output

Capaian *output* sebagaimana diperjanjikan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Satuan | Target | Realisasi | Capaian |
|----|--|--|---------|--------|-----------|---------|
| 1 | Pengembangan Kompetensi ASN | | | | | |
| | Terlaksananya perumusan kebijakan serta fasilitasi pengembangan kompetensi ASN Provinsi Riau | Jumlah dokumen hasil seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi | Dokumen | 1 | 1 | 100% |
| | | Jumlah dokumen pemetaan, evaluasi dan talent pool | Dokumen | 2 | 2 | 100% |
| | | Jumlah dokumen standar kompetensi PNS Provinsi Riau yang terselesaikan | Dokumen | 1 | 1 | 100% |
| | | Jumlah PNS yang mengikuti peningkatan kompetensi asesor | Orang | 20 | 20 | 100% |
| | | Jumlah dokumen rencana pengembangan kompetensi ASN melalui administrasi diklat dan sertifikasi | Dokumen | 1 | 1 | 100% |
| | | Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan penyesuaian ijazah | Orang | 150 | 282 | 188% |
| | | Jumlah PNS yang terfasilitasi mengikuti tugas belajar | Orang | 14 | 14 | 100% |
| | | Jumlah mahasiswa ikatan dinas yang difasilitasi | Orang | 123 | 123 | 100% |
| | | Jumlah PNS yang terfasilitasi mengikuti diklat teknis | Orang | 8 | 10 | 125% |

| | | | | | | |
|---|---|--|---------|------|------|------|
| | | Jumlah PNS yang terfasilitasi mengikuti Diklatpim Tk. I | Orang | 1 | 1 | 100% |
| | | Jumlah PNS yang terfasilitasi mengikuti Diklatpim Tk. II | Orang | 5 | 5 | 100% |
| 2 | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | | | | | |
| | Terlaksananya Administrasi Pengadaan Pemberhentian serta Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian ASN Provinsi Riau | Jumlah dokumen rencana kebutuhan informasi ASN | Dokumen | 1 | 1 | 100% |
| | | Jumlah ASN yang direkrut | Orang | 350 | 353 | 101% |
| | | Jumlah PNS yang difasilitasi | Orang | 600 | 761 | 127% |
| | | Jumlah agenda pembinaan KORPRI | | 2 | 2 | 100% |
| | | Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikelola | Sistem | 1 | 1 | 100% |
| | | Jumlah ASN yang dikelola identitas dan izin kepegawaiannya | Orang | 350 | 350 | 100% |
| | | Jumlah data elektronik ASN yang terkelola secara update | Data | 2500 | 2500 | 100% |
| | | Jumlah integrasi sistem dan jaringan yang dikelola | Modul | 1 | 1 | 100% |
| 3 | Mutasi dan Promosi | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|---|---------|------|------|------|
| | Terlaksananya Administrasi Mutasi Kependidikan dan Promosi ASN Provinsi Riau | Jumlah dokumen laporan penataan PNS pindah tugas | Dokumen | 1 | 1 | 100% |
| | | Jumlah berkas kenaikan pangkat dan penggunaan gelar ASN yang dikelola | Berkas | 4000 | 4490 | 112% |
| | | Jumlah dokumen hasil penataan PNS dalam jabatan JPT dan administrasi | Dokumen | 1 | 1 | 100% |
| 4 | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | | | | |
| | Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja ASN Provinsi Riau | Jumlah dokumen penilaian dan evaluasi kinerja ASN | Dokumen | 2 | 2 | 100% |
| | | Jumlah PNS berprestasi dan berkinerja baik yang menerima penghargaan | Orang | 16 | 17 | 106% |
| | | Jumlah PNS yang menerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya | Orang | 1000 | 1020 | 102% |
| | | Jumlah ASN yang memperoleh pembinaan konseling | Orang | 15 | 15 | 100% |

2) Outcome

Capaian *outcome* sebagaimana diperjanjikan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian |
|----|--|--|--------|--------|-----------|---------|
| 1 | Terwujudnya Profesionalisme ASN di Provinsi Riau | Indeks Profesionalisme ASN di Provinsi Riau | Indeks | 50 | 52,4 | 105% |
| 2 | Meningkatnya Manajemen Pelayanan ASN | Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian | Indeks | 66 | 83,93 | 127% |
| 3 | Meningkatnya Pembinaan dan Disiplin ASN | Persentase ASN Provinsi Riau yang mempunyai kinerja baik | % | 75 | 99,66 | 133% |

4. Rekomendasi

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Kepegawaian Daerah Riau beserta seluruh jajarannya agar melakukan upaya perbaikan sebagai berikut:

- a. Melengkapi data capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja dengan perbandingan kinerja tahun sebelumnya terhadap target akhir periode Renstra dan standar nasional;
- b. Melakukan optimalisasi pemanfaatan informasi untuk digunakan dalam perbaikan perencanaan serta peningkatan kinerja.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2021 pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau. Kami menghargai upaya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi hasil (*result-oriented government*) sebagai bagian dari pelaksanaan reformasi birokrasi.

INSPEKTUR DAERAH PROVINSI RIAU



SIGIT JULI HENDRIAWAN, SE, Ak, MM, CA, CRMP, QGIA
Pembina Utama Muda
NIP. 19710729 199302 1 003

Tembusan Yth

1. Gubernur Riau
2. Wakil Gubernur Riau
3. Sekretaris Daerah

**LEMBAR KRITERIA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PROVINSI RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | SKPD | |
|--|---|-------|---------|-------|
| | | | Y/T | NILAI |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| A. PERENCANAAN KINERJA (30%) | | 30,00 | 86,42% | 25,93 |
| I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%) | | 10,00 | 86,25% | 8,63 |
| a. PEMENUHAN RENSTRA (2%) | | 2,00 | 100,00% | 2,00 |
| 1 | Renstra SKPD telah disusun | | Y | 1,00 |
| 2 | Renstra telah memuat tujuan | | Y | 1,00 |
| 3 | Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator) | | A | 1,00 |
| 4 | Tujuan telah disertai target keberhasilannya | | A | 1,00 |
| 5 | Dokumen Renstra telah memuat sasaran | | Y | 1,00 |
| 6 | Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran | | A | 1,00 |
| 7 | Dokumen Renstra telah memuat target tahunan | | A | 1,00 |
| 8 | Renstra telah menyajikan IKU | | A | 1,00 |
| 9 | Renstra telah dipublikasikan | | Y | 1,00 |
| b. KUALITAS RENSTRA (5%) | | 5,00 | 87,50% | 4,38 |
| 10 | Tujuan telah berorientasi hasil | | A | 1,00 |
| 11 | ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik | | A | 1,00 |
| 12 | Sasaran telah berorientasi hasil | | A | 1,00 |
| 13 | Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | | A | 1,00 |
| 14 | Target kinerja ditetapkan dengan baik | | B | 0,75 |
| 15 | Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan | | B | 0,75 |
| 16 | Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD | | B | 0,75 |
| 17 | Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan | | B | 0,75 |
| c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%) | | 3,00 | 75,00% | 2,25 |
| 18 | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran | | B | 0,75 |
| 19 | Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan | | B | 0,75 |
| 20 | Dokumen Renstra telah direviu secara berkala | | B | 0,75 |
| II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%) | | 20,00 | 86,50% | 17,30 |
| a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%) | | 4,00 | 100,00% | 4,00 |
| 1 | Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun | | Y | 1,00 |
| 2 | Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun | | Y | 1,00 |
| 3 | PK telah menyajikan IKU | | A | 1,00 |
| 4 | PK telah dipublikasikan | | Y | 1,00 |
| b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%) | | 10,00 | 85,00% | 8,50 |
| 5 | Sasaran telah berorientasi hasil | | A | 1,00 |
| 6 | Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | | A | 1,00 |

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | SKPD | |
|----|--|--------------|----------------|--------------|
| | | | Y/T | NILAI |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 7 | Target kinerja ditetapkan dengan baik | | B | 0,75 |
| 8 | Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran | | B | 0,75 |
| 9 | Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai | | B | 0,75 |
| 10 | Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra | | B | 0,75 |
| 11 | Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi) | | B | 0,75 |
| 12 | Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada | | Y | 1,00 |
| 13 | Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja | | B | 0,75 |
| 14 | Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja | | Y | 1,00 |
| | | | | |
| | c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%) | 6,00 | 80,00% | 4,80 |
| 15 | Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran | | Y | 1,00 |
| 16 | Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan | | B | 0,75 |
| 17 | Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala | | B | 0,75 |
| 18 | Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan | | B | 0,75 |
| 19 | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV | | B | 0,75 |
| | | | | |
| | B. PENGUKURAN KINERJA (25%) | 25,00 | 81,25% | 20,31 |
| | I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%) | 5,00 | 100,00% | 5,00 |
| 1 | Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal | | Y | 1,00 |
| 2 | Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya | | A | 1,00 |
| 3 | Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja | | A | 1,00 |
| 4 | Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan | | Y | 1,00 |
| | | | | |
| | II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%) | 12,50 | 87,50% | 10,94 |
| 5 | IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik | | A | 1,00 |
| 6 | IKU telah cukup untuk mengukur kinerja | | A | 1,00 |
| 7 | IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP | | A | 1,00 |
| 8 | Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | | B | 0,75 |
| 9 | Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya | | B | 0,75 |
| 10 | Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya | | B | 0,75 |
| 11 | Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang | | B | 0,75 |
| 12 | Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan | | B | 0,75 |
| 13 | Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester) | | Y | 1,00 |
| 14 | Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi | | Y | 1,00 |
| | | | | |

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | SKPD | |
|----|---|--------------|---------------|--------------|
| | | | Y/T | NILAI |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| | III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%) | 7,50 | 58,33% | 4,38 |
| 15 | IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran | | B | 0,75 |
| 16 | IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja | | B | 0,50 |
| 17 | Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya | | B | 0,50 |
| 18 | Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i> | | C | 0,50 |
| 19 | IKU telah <i>direviu secara berkala</i> | | B | 0,75 |
| 20 | Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala | | B | 0,50 |
| | C. PELAPORAN KINERJA (15%) | 15,00 | 73,68% | 11,05 |
| | I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%) | 3,00 | 93,75% | 2,81 |
| 1 | Laporan Kinerja telah disusun | | Y | 1,00 |
| 2 | Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu | | Y | 1,00 |
| 3 | Laporan Kinerja telah di upload kedalam website | | Y | 1,00 |
| 4 | Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU | | B | 0,75 |
| | II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%) | 7,50 | 73,86% | 5,54 |
| 5 | Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome | | B | 0,75 |
| 6 | Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan | | B | 0,75 |
| 7 | Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja | | B | 0,75 |
| 8 | Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan | | B | 0,75 |
| 9 | Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya | | B | 0,67 |
| 10 | Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi | | B | 0,75 |
| 11 | Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan | | B | 0,75 |
| | III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%) | 4,50 | 60,00% | 2,70 |
| 12 | Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja | | Y | 1,00 |
| 13 | Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i> | | C | 0,50 |
| 14 | Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i> | | C | 0,50 |
| 15 | Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i> | | C | 0,50 |
| 16 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja | | C | 0,50 |
| | D. EVALUASI INTERNAL (10%) | 10,00 | 63,97% | 6,40 |
| | I. PEMENUHAN EVALUASI (2%) | 2,00 | 89,00% | 1,78 |
| 1 | <i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatannya | | Y | 1,00 |
| 2 | <i>Evaluasi program</i> telah dilakukan | | Y | 1,00 |

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | SKPD | |
|---|--|---------------|---------------|
| | | Y/T | NILAI |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3 | Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan | B | 0,67 |
| II. KUALITAS EVALUASI (5%) | | 5,00 | 47,33% |
| 4 | Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program | C | 0,50 |
| 5 | Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan | C | 0,50 |
| 6 | Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan | C | 0,50 |
| 7 | Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja | C | 0,50 |
| 8 | Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan | C | 0,50 |
| 9 | Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah menunjukkan perbaikan setiap periode | C | 0,34 |
| III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%) | | 3,00 | 75,00% |
| 10 | Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang | B | 0,75 |
| 11 | Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata | B | 0,75 |
| E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%) | | 20,00 | 62,50% |
| KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) | | 7,50 | 66,67% |
| 1 | Target dapat dicapai | B | 2,00 |
| 2 | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya | B | 1,00 |
| 3 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | B | 2,00 |
| KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) | | 12,50 | 60,00% |
| 4 | Target dapat dicapai | | 3,75 |
| 5 | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya | | 1,25 |
| 6 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | | 2,50 |
| HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%) | | 100,00 | 76,19% |

