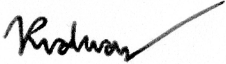


INDIKATOR KINERJA UTAMA PERANGKAT DAERAH PROVINSI RIAU

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PERHITUNGAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB
1	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	1.1. Presentase ASN yang memiliki kompetensi sesuai jabatannya	$\frac{\text{Jumlah ASN yang terfasilitasi untuk mengikuti peningkatan kompetensi sesuai dengan jabatannya}}{\text{Jumlah ASN Provinsi Riau}} \times 100$	2%	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
		2. Peningkatan Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara	2.1. Presentase Penetapan ASN dalam jabatan	$\frac{\text{Jumlah ASN yang telah ditetapkan dalam jabatan}}{\text{Jumlah ASN Provinsi Riau}} \times 100$	10%	
		3. Meningkatnya disiplin Aparatur Sipil Negara	3.1. Persentase menurunnya pelanggaran disiplin	$\frac{\text{Jumlah selisih pelanggaran yang terselesaikan tahun berjalan dan tahun sebelumnya}}{\text{jumlah pelanggaran yang terselesaikan tahun berjalan}} \times 100$	35%	
		4. Meningkatnya kualitas pelayanan Administrasi Kepegawaian	4.1. Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Nilai indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	B	

Pekanbaru, Januari 2018

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI RIAU**



IKHWAN RIDWAN, SH., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19650904 199703 1 001