



Drs. H. SYAMSUAR, M.Si
Gubernur Riau

Membangun

Riau

Lebih Baik!



Brijoen TNI (Purn), H. EDY NATAR NASUTION, S.I.P.
Wakil Gubernur Riau

RANCANGAN RENSTRA 2019 – 2024 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI RIAU**

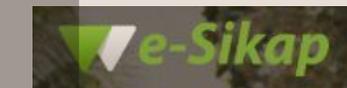
PEKANBARU, 2019

integritas



SISTEM MERIT

kinErja



PERMASALAHAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN RPJMD PROVINSI RIAU 2019 - 2024

Membangun



PERMASALAHAN

KEPEGAWAIAN SERTA
PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN



BELUM OPTIMALNYA
PELAYANAN
MANAJEMEN ASN

BELUM OPTIMALNYA
PEMBINAAN ASN

KURANG
MAKSIMALNYA
PELAYANAN
TERHADAP ASN

- MASIH KURANGNYA DISIPLIN ASN
- KURANG OPTIMALNYA PENINGKATAN KOMPTENSI ASN

ISU STRATEGIS RPJMD PROVINSI RIAU 2019 - 2024

Membangun



ISU STRATEGIS PROVINSI RIAU

1. PENINGKATAN KUALITAS SDM YANG BERIMAN DAN BERDAYA SAING

2. PENINGKATAN KUANTITAS DAN KUALITAS INFRASTRUKTUR DASAR DAN PEMBANGUNAN BERWAWASAN LINGKUNGAN

3. PENINGKATAN PRODUKTIVITAS SEKTOR UNGGULAN YANG BERDAYA SAING

4. PENINGKATAN PENERAPAN BUDAYA MELAYU DAN PENGEMBANGAN PARIWISATA

5. PENINGKATAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN BERBASIS TEKNOLOGI



- PENINGKATAN PENYELENGGARANAAN BERSIH, TRANSPARAN DAN AKUNTABEL

- PENINGKATAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI



VISI GUBERNUR RIAU DAN WAKIL GUBERNUR RIAU 2019 - 2024



BERDAYA SAING :

Kondisi kemampuan daerah yang mapan didukung pertumbuhan ekonomi, infrastruktur, dan sumber daya manusia yang handal dan lingkungan hidup yang lestari

UNGGUL :

Menjadikan Riau berprestasi di bidang keagamaan, budaya, seni, dan olahraga serta terbaik dan terdepan dalam inovasi, pelayanan publik dan penyelenggaraan pemerintah



Terwujudnya Riau yang BERDAYA SAING, SEJAHTERA, BERMARTABAT dan UNGGUL di Indonesia (RIAU BERSATU)

SEJAHTERA :

Kondisi kemakmuran masyarakat Riau yang dicirikan dengan meningkatnya pendapatan masyarakat, berkurangnya ketimpangan sosial, menurunnya kemiskinan dan pengangguran

BERMARTABAT :

Mengangkat marwah Provinsi Riau menjadi yang terdepan dan berintegritas melalui pengalaman nilai nilai agama serta penerapan falsafah budaya melayu dalam sendi kehidupan bermasyarakat

MISI GUBERNUR RIAU DAN WAKIL GUBERNUR RIAU 2019 - 2024



MISI

<p>(1) Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Beriman, Berkualitas, dan Berdaya Saing melalui Pembangunan Manusia Seutuhnya</p>	<p>(2) Mewujudkan Pembangunan Infrastruktur Daerah yang Merata dan Berwawasan Lingkungan</p>	<p>(3) Mewujudkan Pembangunan Ekonomi yang inklusif, Mandiri dan Berdaya Saing</p>	<p>(4) Mewujudkan Budaya Melayu sebagai Payung Negeri dan Mengembangkan Pariwisata yang Berdaya Saing</p>	<p>(5) Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Publik yang Berbasis Teknologi</p>
---	--	--	---	---

10 PROGRAM PEMBANGUNAN (DASAR PILAR PEMBANGUNAN RIAU BERSATU)

Peningkatan pemerataan akses, kualitas dan relevansi pendidikan	Peningkatan Akses dan kualitas pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Pengimplementasian nilai-nilai agama dalam kehidupan	Peningkatan kualitas dan kuantitas infrastruktur dasar secara merata di kabupaten/kt a, khususnya di daerah terislir dan daerah perbatasan	Meningkatkan kualitas lingkungan hidup, mitigasi, bencana dan perubahan iklim	Perwujudan kemandirian dan daya saing ekonomi daerah dengan menggerakkan sektor-sektor unggulan dan produktifitas lainnya secara optimal	Pengembangan nilai-nilai sosial dan budaya dalam kehidupan serta melestarikan adat istiadat	Pengembangan destinasi, industri, dan pemasaran pariwisata serta kelembangaan kepariwisataan	Perwujudan budaya kerja pemerintahan yang bebas korupsi, bermartabat dan terpercaya	Menghadirkan fungsi birokrasi sebagai pelayan masyarakat yang didukung dengan kompetensi aparatur yang profesional dan sistem berbasis IPTEK
---	--	--	--	---	--	---	--	---	--

TUJUAN , SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN MISI KE - 5



MISI RPJMD

MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK DAN PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA BERBASIS TEKNOLOGI INFORMASI



INDEKS NILAI REFORMASI BIROKRASI

SASARAN

MENINGKATKAN KINERJA ASN DAN PELAYANAN PUBLIK



PELAYANAN PUBLIK



INDEKS NILAI REFORMASI BIROKRASI

STRATEGI

PENINGKATAN PENATAAN DAN REFORMASI BIROKRASI



ARAH KEBIJAKAN

MENINGKATKAN KUALITAS MANAJEMEN KINERJA BIROKRASI SECARA BERKELANJUTAN



PROGRAM PRIORITAS GUBENUR TERKAIT TATA KELOLA PEMERINTAHAN

Membangun



MENGOPTIMALKAN PEMBERIAN TUNJANGAN BERBASIS KINERJA BAGI ASN DALAM RANGKA PENERAPAN REWARD DAN PUNISHMENT SYSTEM

MENANDANTANGANI FAKTA INTEGRITAS PENYALAHGUNAAN NARKOBA DAN FAKTA INTEGRITAS KKN

MENYAMPAIKAN LAPORAN HARTA KEKAYAAN PENYELENGGARA NEGARA(LHKPN) BAGI PEJABAT

MEMBERIKAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) STRUKTURAL, FUNGSIONAL, DAN TEKNIS BAGI ASN

MELAKSANAKAN PENILAIAN KOMPETENSI BAGI PEJABAT ADMINISTRATOR DAN PEJABAT PENGAWAS SERTA ASSESSMENT BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DAN MADYA

PENDATANGANAN SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP) DAN PERJANJIAN KINERJA (PK)

MEMBERIKAN IZIN TUGAS BELAJAR BAGI ASN

MEMBERIKAN BANTUAN BEASISWA BAGI ASN, TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KESEHATAN



RANCANGAN RENSTRA BKD PROVINSI RIAU 2019 - 2024

TANTANGAN DAN PELUANG

RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024

Membangun



TANTANGAN

- a. Perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan beban kerja;
- b. Seluruh jabatan sudah memiliki standar kompetensi jabatan;
- c. Pelaksanaan seleksi dan promosi dilakukan secara terbuka;
- d. Memiliki manajemen karir yang terdiri dari perencanaan, pengembangan, pola karir, dan kelompok rencana suksesi yang diperoleh dari manajemen talenta;
- e. Memberikan penghargaan dan mengenakan sanksi berdasarkan pada penilaian kinerja yang objektif dan transparan;
- f. Menerapkan kode etik dan kode perilaku pegawai ASN;
- g. Merencanakan dan memberikan kesempatan pengembangan kompetensi sesuai hasil penilaian kinerja;
- h. Memberikan perlindungan kepada pegawai ASN dari tindakan penyalahgunaan wewenang; dan
- i. Memiliki sistem informasi berbasis kompetensi yang terintegrasi dan dapat diakses oleh seluruh pegawai ASN.

PELUANG

1. PEMBERLAKUKAN UU NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA
2. PEMBERLAKUKAN PERMEMPTAN NOMOR 40 TAHUN 2018 TENTANG SISTEM MERIT
3. PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI
4. PELAKSANAAN KORPSUGAH KPK MELALUI PP NOMOR 54 TAHUN 2018 TENTANG STRATEGI PENCEGAHAN KORUPSI

NILAI INDEKS REFORMASI BIROKRASI DAN PROFESIONALITAS ASN PROVINSI



NILAI INDEKS REFORMASI BIROKRASI

INDIKATOR	TAHUN												KONDISI AKHIR RPJMD
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
INDEKS REFORMASI BIROKRASI (INDEKS)	-	-	37.66	52.88	59.73	60.00	-	63.87	65.25	66.63	68.01	69.39	69.39

NILAI INDEKS PRFESIONALITAS ASN

INDIKATOR	TAHUN							KONDISI AKHIR RPJMD
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
INDEKS PROEFSSION ALITAS ASN (INDEKS)	40.00	-	45.00	50.00	55.00	60.00	65.00	65.00

Kategori :
CC

Nilai :
57,62

B

63,30

Komponen Hasil

- Nilai Akuntabilitas Kinerja
- Survei Internal Integritas Organisasi

NILAI INDEKS PROFESIONALITAS ASN NASIONAL

Membangun



No	INSTANSI	DIMENSI				NILAI IP	KATEGORI
		KUALIFIKASI	KOMPETENSI	KINERJA	DISIPLIN		
		25%	40%	30%	5%		
1	Instansi Pusat	0,14	0,17	0,24	0,05	60	Rendah
	a. Kementerian	0,14	0,19	0,24	0,05	62	Rendah
	a. LPNK/LN/LNS	0,12	0,14	0,25	0,05	55	Sangat Rendah
2	Instansi Daerah	0,13	0,17	0,24	0,05	59	Sangat Rendah
	a. Provinsi	0,14	0,19	0,25	0,05	59	Sangat Rendah
	a. Kabupaten/Kota	0,12	0,15	0,23	0,05	55	Sangat Rendah
Nilai IP ASN Nasional						59,5	Sangat Rendah

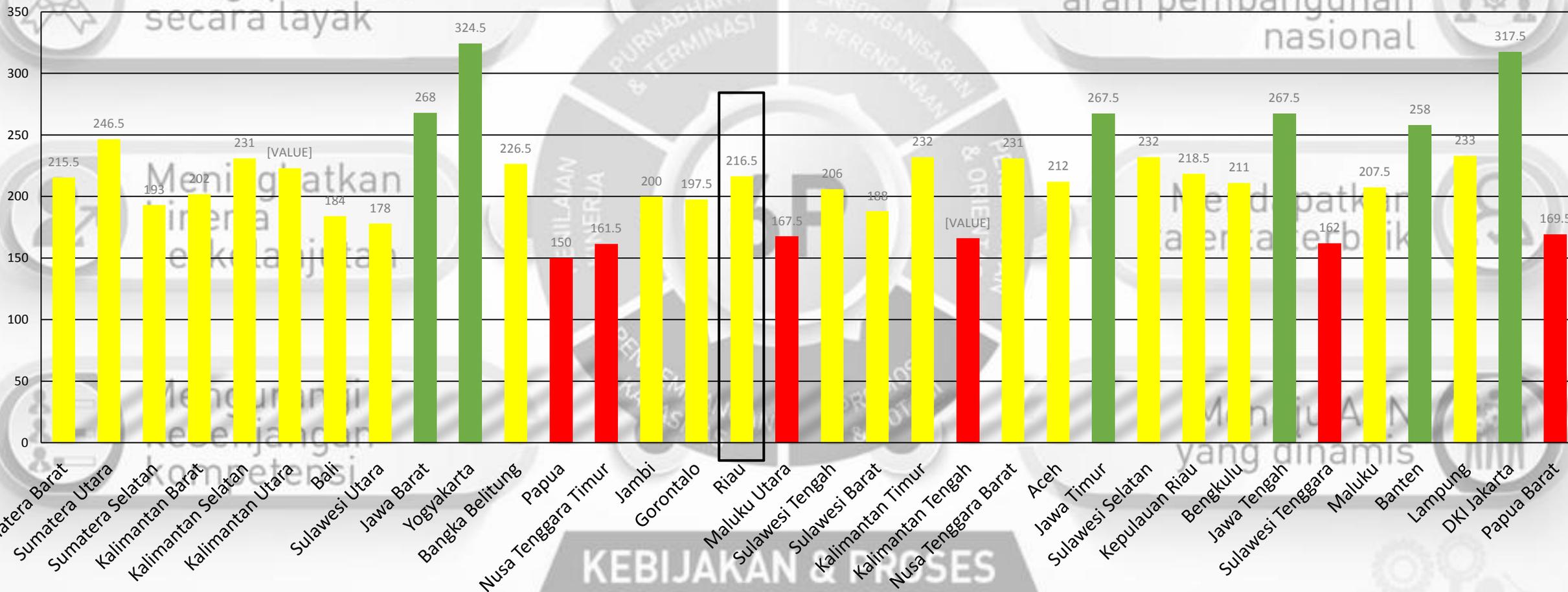
CATATAN : UNTUK INSTANSI PUSAT 60 INSTANSI, INSTANSI DAERAH HAMPIR SELURUH PROV/KAB/KOTA SISA YANG BELUM UNTUK WILAYAH KERJA KANREG PALEMBANG, PEKANBARU DAN DKI JAKARTA DAN DATA DIATAS MERUPAKAN DATA PENILAIAN 30 OKTOBER 2018

- Penataan Peraturan Perundang-Undangan

- Survei Internal Integritas Organisasi

NILAI INDEKS SISTEM MERIT PRONVINSI

Membangun



KEBIJAKAN & PROSES
SISTEM & INFRASTRUKTUR

PERMASALAHAN DAN ANALISA POHON MASALAH

RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024

Membangun



ISU STRATEGIS

RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024

Membangun



1. PEMBERLAKUKAN UU
NOMOR
5 TAHUN 2014 TENTANG
APARATUR SIPIL NEGARA

2. PEMBERLAKUKAN PERMEMPTAN
NOMOR 40 TAHUN 2018
TENTANG SISTEM MERIT

3. PELAKSANAAN REFORMASI
BIROKRASI

4. PELAKSAAN KORPSUGAH KPK
MELALUI PP NOMOR 54
TAHUN 2018 TENTANG
STRATEGI PENCEGAHAN
KORUPSI

ISU STRATEGIS

SISTEM
MERIT

MEWUJUDKAN
PROFESIONALISME
ASN DI PROVINSI
RIAU

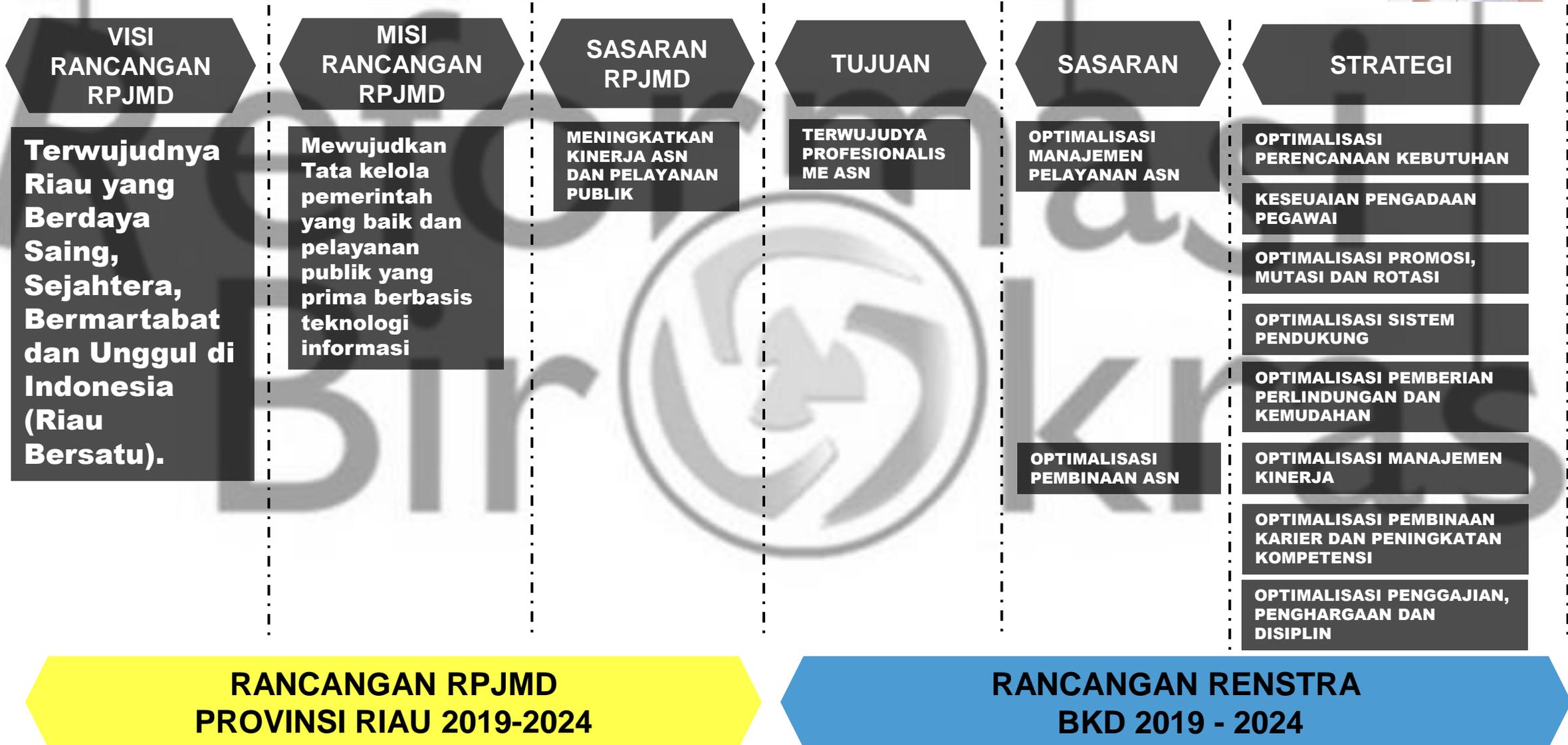
OPTIMALISASI
MANAJEMEN
PELAYANAN
ASN

OPTIMALISASI
PEMBINAAN
ASN

TUJUAN , SASARAN DAN STRATEGI

RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024

Membangun



ARAH KEBIJAKAN

RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024

Membangun



SASARAN 1

OPTIMALISASI MANAJEMEN PELAYANAN ASN

STRATEGI 1

OPTIMALISASI PERENCANAAN KEBUTUHAN

KEBIJAKAN

- Ketersediaan rencana pengadaan untuk memenuhi kebutuhan ASN untuk jangka menengah (5 tahun)
- Ketersediaan data kepegawaian secara lengkap dan real time
- Ketersediaan data pegawai yang akan pensiun dalam jangka menengah (5 tahun)

STRATEGI 2

KESESUAIAN ANATARA PENGADAAN PEGAWAI DAN KEBUTUHAN PEGAWAI

KEBIJAKAN

- Ketersediaan kebijakan internal Pergub terkait pengadaan ASN
- Optimalisasi penyusunan rencana pengadaan ASN untuk tahun berjalan
- Pelaksanaan penerimaan CPNS/PPPK/pengalihan PNS dari instansi lain pada tahun terakhir dilakukan secara terbuka dan kompetitif
- Optimalisasi penempatan PNS yang sesuai jabatan yang dilamar

STRATEGI 3

PROMOSI, MUTASI DAN ROTASI

KEBIJAKAN

- Adanya Kebijakan internal Pergub tentang pola karier
- Adanya Kebijakan internal Pergub tentang mutasi, rotasi dan promosi dengan mengacu kepada rencana suksesi
- Pelaksanaan mutasi, rotasi dan promosi ke JPT, Administrator dan Pengawas secara terbuka dan kompetitif

STRATEGI 4

OPTIMALISASI SISTEM PENDUKUNG

KEBIJAKAN

- Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian yang berbasis online yang terintegrasi dengan sistem penilaian kinerja, penegakan disiplin dan pembinaan pegawai.
- Optimalisais Penguatan dan penggunaan asesment center dalam pemetaan potensi dan kompetensi dan pengisian jabatan dalam rangka promosi, mutasi, demosi, rotasi dan pengembangan pendidikan dan pelatihan pegawai

STRATEGI 5

OPTIMALISASI PEMBERIAN PERLINDUNGAN DAN KEMUDAHAN

KEBIJAKAN

- Adanya komitmen dan perhatian pemerintah daerah terhadap perlindungan dan pemberian kemudahan pegawai dari jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, program pensiun
- Peningkatan pelayanan administrasi kepegawaian

ARAH KEBIJAKAN RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024

Membangun



SASARAN 2

OPTIMALISASI PEMBINAAN ASN

STRATEGI

6

MANAJEMEN KINERJA

KEBIJAKAN

- Adanya kebijakan penggunaan hasil penilaian kinerja bagi penentuan keputusan manajemen terkait pembinaan dan pengembangan karier (promosi, mutasi, demosi, rotasi, diklat)
- Penerapan metode penilaian kinerja yang obyektif dan terukur
- Pelaksanaan penilaian kinerja secara berkala untuk memastikan tercapainya kontrak kinerja
- Adanya analisis permasalahan kinerja dan strategi penyelesaiannya

STRATEGI

7

PEMBINAAN KARIER DAN PENINGKATAN KOMPETENSI

KEBIJAKAN

- Menyusun standar kompetensi manajerial, teknis, dan sosio kultural untuk setiap jabatan
- Menyusun profil pegawai yang disusun berdasarkan pemetaan talenta/ kompetensi
- Membangun talent pool dan rencana suksesi yang disusun berdasarkan profil ASN (kualifikasi, kompetensi, kinerja) dengan mempertimbangkan pola karir
- Menyusun analisis tentang kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai

KEBIJAKAN

- Memetakan kesenjangan kinerja ASN dan rencana pengembangan dan pembinaan
- Menyusun strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi dan kinerja dalam rangka peningkatan kapasitas ASN
- Memfasilitasi Diklat yang dalam rangka mengatasi kesenjangan
- Meningkatkan kompetensi melalui praktik kerja dan pertukaran pegawai
- Meningkatkan kompetensi melalui coaching, counseling dan mentoring

STRATEGI

8

PENGGAJIAN, PENGHARGAAN DAN DISIPLIN

KEBIJAKAN

- Peningkatan penegakan disiplin, kode etik dan kode perilaku ASN di lingkungan instansinya
- Pengelolaan data terkait pelanggaran disiplin, pelanggaran kode etik dan kode perilaku yang dilakukan pegawai
- Optimisasi pelaksanaan kebijakan internal untuk memberi penghargaan yang bersifat finansial dan non-finansial kepada pegawai berprestasi

POHON KINERJA

RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 — 2024

Membangun



TERLAMPIR 1

MEMBANGUN RIAU
LEBIH BAIK

TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024



NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN						
					KONDISI AWAL	1	2	3	4	5	KONDISI AKHIR RPJMD
1	TERWUJUDNYA PROFESIONALISME ASN PROVINSI RIAU	INDEKS PROFESIONALITAS ASN			40.00	45.00	50.00	55.00	60.00	65.00	65.00
			1.OPTIMALISASI MANAJEMEN PELAYANAN ASN	INDEKS KEPUASAN PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	65.00	65.00	65.00	70.00	70.00	70.00	70.00
			2.OPTIMALISASI PEMBINAAN ASN	PRESENTASE ASN PROVINSI RIAU YANG MEMPUNYAI KINERJA BAIK	70.00	70.00	75.00	80.00	82.00	85.00	85.00

PROGRAM DAN KEGIATAN RANCANGAN RENSTRA BKD 2019 – 2024



TERLAMPIR 2

MEMBANGUN RIAU
LEBIH BAIK



MEMBANGUN RIAU
LEBIH BAIK!

